



DEVENEZ FACILITATEUR DE DYNAMIQUES COLLABORATIVES

3 jours de formation à Bordeaux du 1^{er} au 3 juillet 2019
pour découvrir les outils et la posture de facilitateur

Intelligence Collective, Dynamique Collaborative, Rencontre Participative, Co-construction... Changeons de paradigme pour aller vers l'Entreprise qui libère... Ces mots ont le vent en poupe ! Pour autant, suffit-il de dire « on fait du collaboratif » pour que ça marche ?

Qu'est ce qui fait que ça marche ?

*Quels leviers mettre en œuvre pour **mobiliser l'Intelligence Collective, libérer les énergies créatives** et retrouver du plaisir à faire ensemble ?*

*Comment **incarner la posture du facilitateur**, quels outils et méthodes utiliser ?*

Cette formation a été conçue pour vous aider à réussir pleinement vos prochaines rencontres collaboratives. Nous découvrirons ensemble :

- *Comment préparer un atelier collaboratif en cernant la problématique à traiter, en clarifiant les objectifs et les résultats à atteindre,*
- *Les différents types d'ateliers et comment réunir les conditions pour les réussir,*
- *Comment gérer l'énergie et les dynamiques de groupe,*
- *Pourquoi et comment réussir l'Inclusion et la clôture de vos ateliers,*
- *L'art du recadrage et la convergence vers un résultat satisfaisant pour chacun,*
- *Le rôle et la place du Manager, du Coach, du Médiateur dans un processus facilitant*

Objectifs

- Comprendre et expérimenter la posture de facilitateur,
- Savoir préparer un atelier collaboratif,
- Se familiariser avec les outils et les méthodes facilitantes

Public Cible

- Manager, chef d'équipe, chef de projet,
- Consultant coach, formateur, médiateur,
- Animateur, coordinateur de réseau

Méthode et Parti Pris Pédagogique

Ces 3 jours servent à découvrir par l'expérience la posture et les principaux outils pour faciliter des rencontres collaboratives. Nous partons de problématiques amenées par les participants. Tous les outils proposés sont expérimentés, chacun devient tour à tour animateur des ateliers. La formation est suivie d'une séance de supervision pour vous aider à préparer vos prochaines rencontres.

Programme

J1 : La facilitation et la posture : rôle et place du facilitateur. Le cadrage de l'intervention : cerner la problématique, les résultats à atteindre, clarifier les conditions à réunir pour réussir un atelier.

J2 : Le déroulé d'un atelier: découvrir les différents types d'ateliers, concevoir différentes séquences, gérer l'énergie et les dynamiques de groupes, réussir l'inclusion et la clôture, gérer l'espace de la rencontre et les questions de logistique.

J3 : L'animation d'un atelier: expérimenter la posture par des mises en situation, se préparer en tant que facilitateur, adapter son atelier en fonction de ce qui émerge, savoir recadrer pour garder l'objectif.

En Pratique

Formateurs : Hervé LOUF et Catherine LERASLE, coach, formateurs et facilitateurs en intelligence collective

Nombre de participants : minimum 8 / maximum 12

Durée : 3 jours consécutifs soit 21 h de formation en présentiel

Organisme de formation référencé Data Doc (convention de Formation)

La formation inclus le **fascicule « Devenez Facilitateur de Dynamiques Collaboratives »** et une séance de **supervision** d'1 h

Lieux : Bordeaux – Espace Beaulieu – **1er au 3 Juillet 2019** (possibilité de loger sur place)

Tarifs

Particuliers : **995 €** (non soumis à TVA)

Entreprises et organisations de moins de 10 salariés : **1 195 €** (non soumis à TVA)

Entreprises et organisations de + de 10 salariés : **1 800 €** (non soumis à TVA)

Hébergement résidentiel à l'Espace Beaulieu : **54,9 € / nuit en B&B single, 13,9€ /diner** – A réserver en direct sur le site : <http://espacebeaulieu.fr/>

Repas du midi (3 repas): **41,70 € TTC** (réservé par nos soins, à régler par chacun sur place)

Contact : herve@ecloqueurdetalents.fr - **06 85 11 24 21** -

Principaux outils découverts en formation

L'écoute active et le cadrage de la demande
Le design d'une rencontre collaborative
Le rythme et la gestion de l'énergie d'un groupe
Les outils d'inclusion et de clôture
La phase diagnostic : l'anti problème, dessine moi ta réalité
La phase solutions : la marguerite, le T.O.P.
La phase décision : la priorisation, la conversation structurée
La phase mise en œuvre : creuser nos actions

Témoignage Consultants et Coach externes

Je tiens à vous remercier pour la qualité de ces 3 jours ainsi que pour la qualité de votre support. J'ai conscience du travail que ça représente et surtout j'ai apprécié votre plaisir à transmettre et à partager.
Christine P.

J'ai apprécié le soin et le professionnalisme des formateurs, la clarté des enseignements, le bonheur qui a émergé des collaborations de groupes.
Marc T.

Témoignage Manager

J'ai vraiment pu découvrir cette posture qui va me permettre de mieux animer, collaborer motiver les publics avec lesquels je vais avoir à travailler sur mes projets. Tous les moments y compris informels ont été une grande source d'apprentissage et de partage.
Michèle D.

Les mises en situation, retour d'expériences et apports ont été très éclairants.
Paul V.

Témoignage Médiateurs

Formation très accessible y compris pour des novices de ces questions. Permet de découvrir une palette de techniques et surtout leur sens, leur logique et les moyens de les adapter aux besoins de la situation.
François S

Je suis satisfaite de me sentir désormais capable de réaliser un atelier collaboratif. J'ai été touchée de ressentir l'énergie créative qui se dégage de ces ateliers.
Sylvie F

